

# PROGETTO PARI OPPORTUNITA'

*POLITICA, FORMAZIONE, CULTURA  
DELLE PARI OPPORTUNITÀ NELLE  
AMMINISTRAZIONI LOCALI*

*23 giugno 2020*

*Andrea Catizone, Direttrice Dipartimento Pari Opportunità ALI*

*Dott.ssa Paola Manca, Ufficio studi ALI*

# IL PROGETTO PARI OPPORTUNITÀ

- Finanziato nel 2020 al fine di promuovere lo studio e la ricerca sull'impatto e gli effetti complessivi delle politiche per la promozione delle pari opportunità locali.
- Da gennaio 2020 ALI ha istituito il **Dipartimento Pari Opportunità** con l'obiettivo di promuovere il principio delle pari opportunità e della parità di genere nei Comuni, creare una rete nazionale di amministratrici e amministratori locali per favorire la cooperazione e lo scambio tra gli enti locali, valorizzare le esperienze più significative di donne impegnate nelle istituzioni.
- La sfida è quella di promuovere attività di formazione per rafforzare l'attuazione delle norme sulle pari opportunità a livello locale, realizzare analisi sull'impatto e gli effetti della politica sulle pari opportunità locali, accrescere la cultura degli enti locali sulle tematiche delle pari opportunità.



## ANALISI CONTESTO: CONCILIAZIONE VITA LAVORO

- La differenza tra il tasso di occupazione delle donne e degli uomini aumenta con il numero dei figli. Il peso è prevalentemente sulle donne
- Il tasso di occupazione di persone dai 15 ai 64 anni con due figli è:

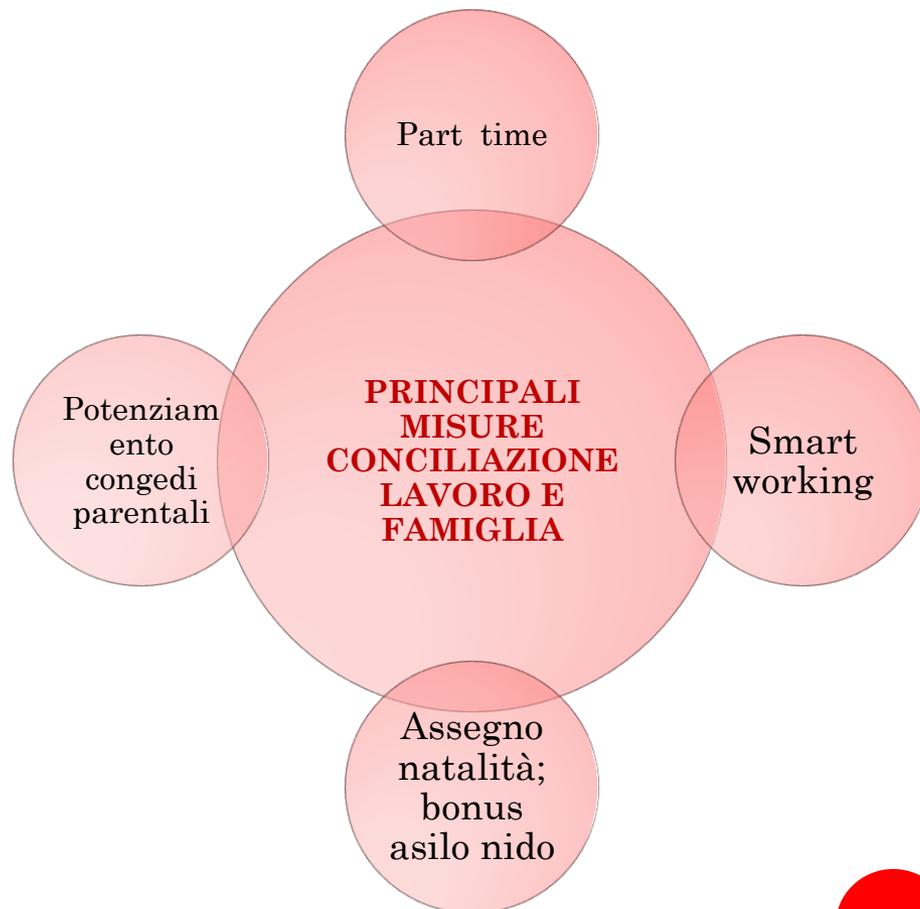


56,8% per le donne (UE 72,8%)



87,4% per gli uomini (UE 90,8%)

- (fonte: ufficio studi Camera)



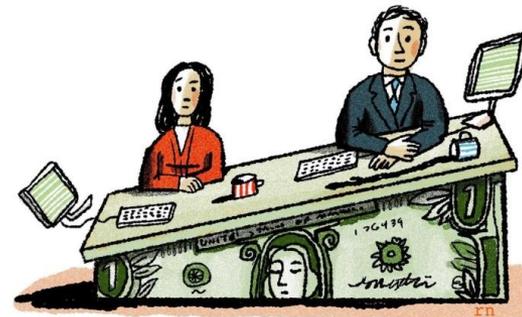
## ANALISI CONTESTO: OCCUPAZIONE FEMMINILE

# 50%

È il tasso di occupazione femminile tra i 15 e i 64 anni, con una percentuale di 18,1 % percentuali rispetto a quello maschile (68,1%)

**Il divario retributivo di genere**  
Complessivo è al 43,7%

*(fonte: ufficio studi Camera)*

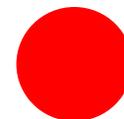
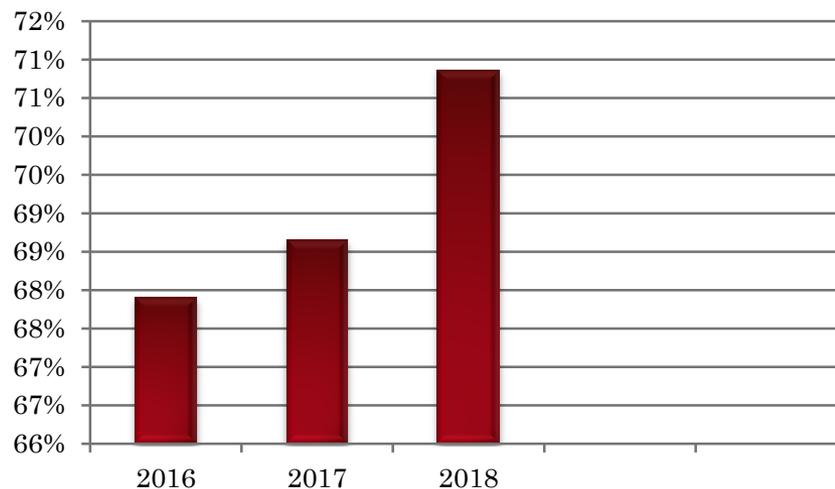


## ANALISI CONTESTO: IMPRENDITORIA FEMMINILE

### ○ 1,3 MLN

Sono 1 milione e 337 mila le imprese a prevalente o totale partecipazione femminile. Rappresentano il 21,93% del totale delle imprese iscritte al registro delle Camere di Commercio

### TASSO DI FEMMINILIZZAZIONE DELLE IMPRESE PER SETTORE



## ANALISI CONTESTO:VIOLENZA DI GENERE

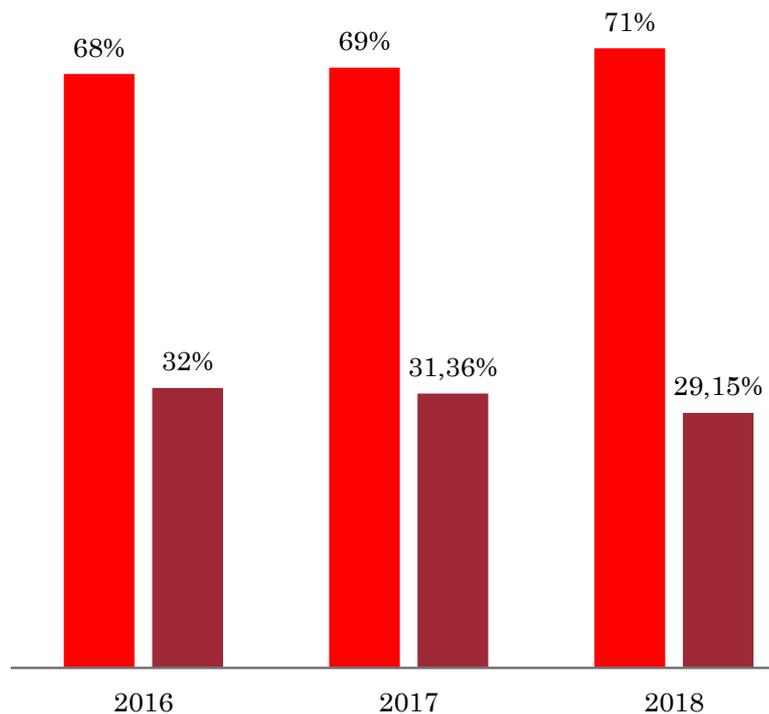
### ○ 138 OMICIDI L'ANNO

- L'analisi su reati di atti persecutori, maltrattamenti, percosse, violenze sessuali evidenzia **un'assoluta prevalenza delle vittime di genere femminile** (dati Ministero Interno 2019)

*(fonte: ufficio studi Camera)*

Reati di genere: incidenza in % delle vittime in base al genere

■ femmine ■ maschi



## ANALISI CONTESTO: DONNE IN ORGANI DI VERTICE

- **35% donne in Parlamento :**  
334 sono le donne elette nelle politiche 2018
- **6% donne Ministro: 83** su oltre 1.500 uomini le donne nominate ministro in 65 anni della Repubblica
- **36% incarichi di amministrazione nelle società controllate,** equivalenti a 2.188 (2019)

*(fonte: ufficio studi Camera)*

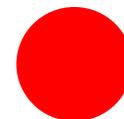
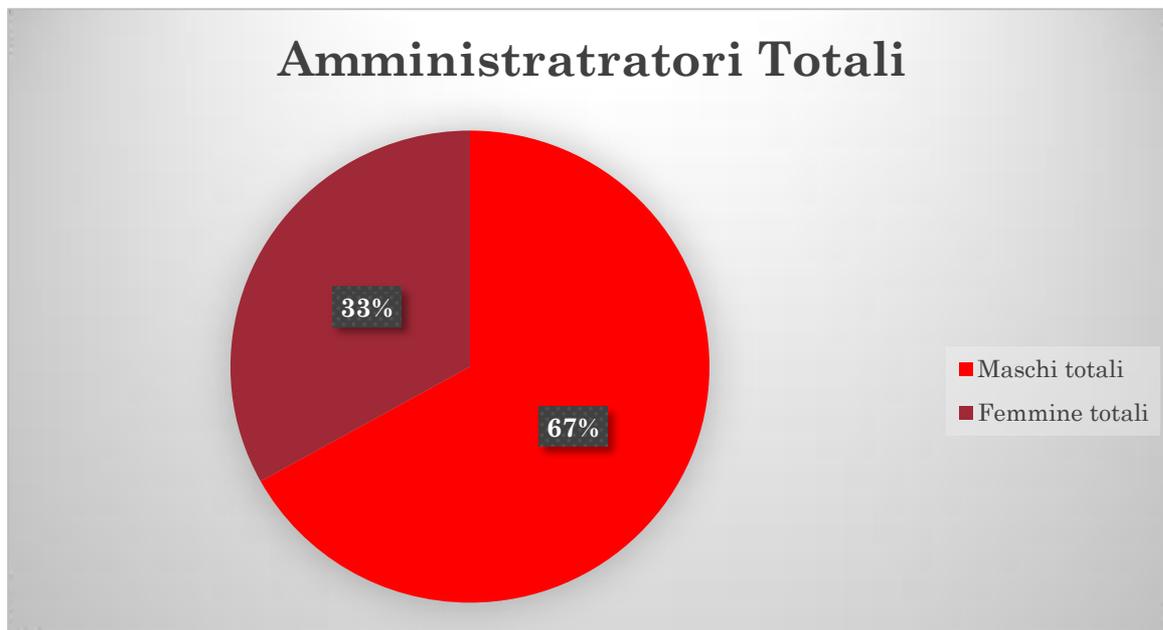
# 2020

Nessuna donna ha mai rivestito la carica di Capo dello Stato e Presidente del Consiglio



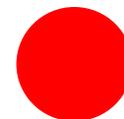
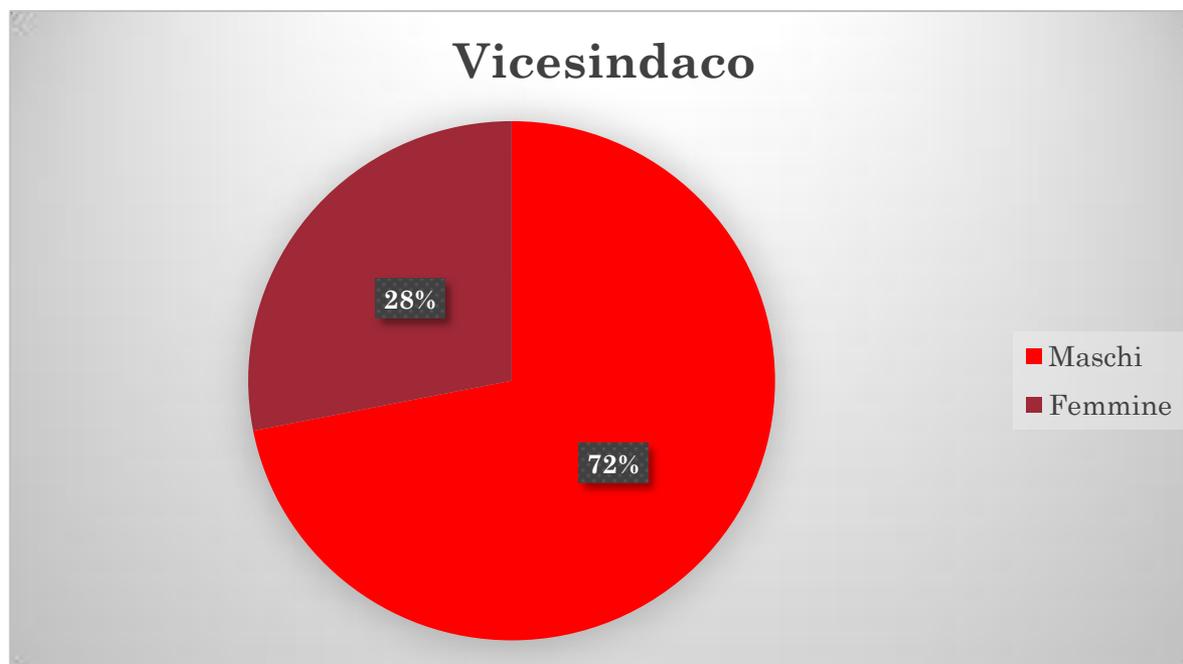
## ANALISI CONTESTO: PRESENZA FEMMINILE NELLE AMMINISTRAZIONI LOCALI

- Grafico1. Incidenza delle donne sul totale degli amministratori



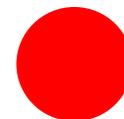
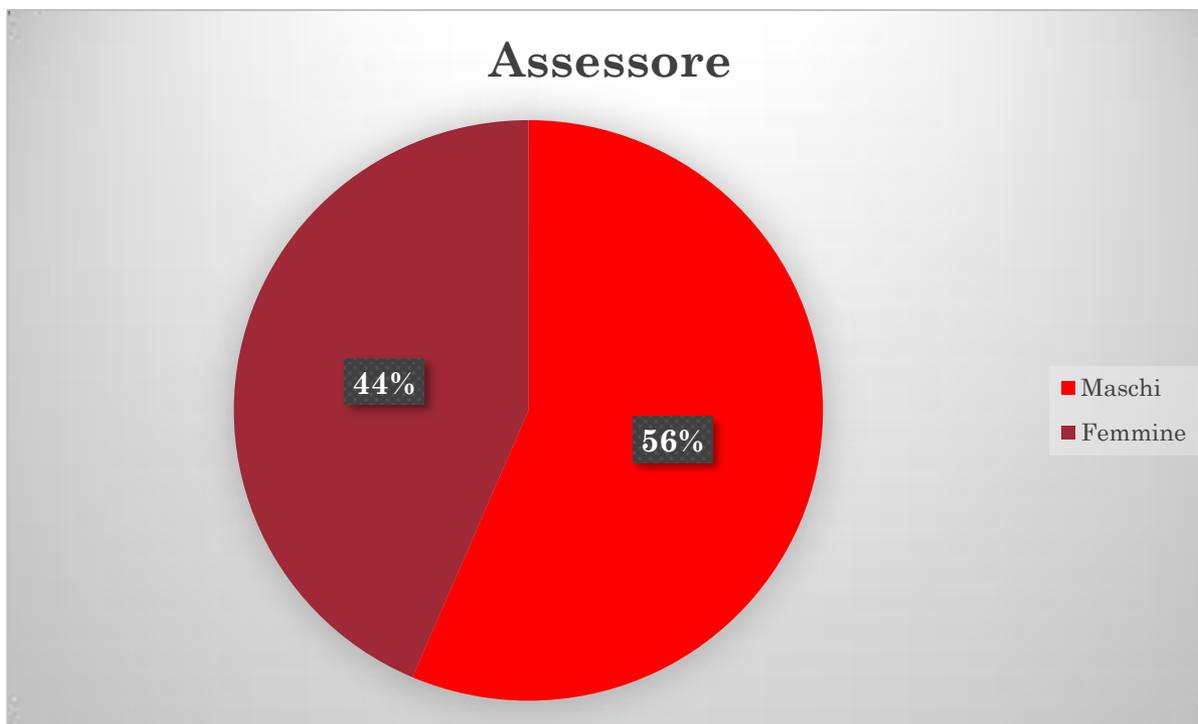
# ANALISI CONTESTO: PRESENZA FEMMINILE NELLE AMMINISTRAZIONI LOCALI

- Ripartizione per carica. Incidenza % sul totale degli amministratori per singola carica 2020



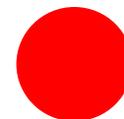
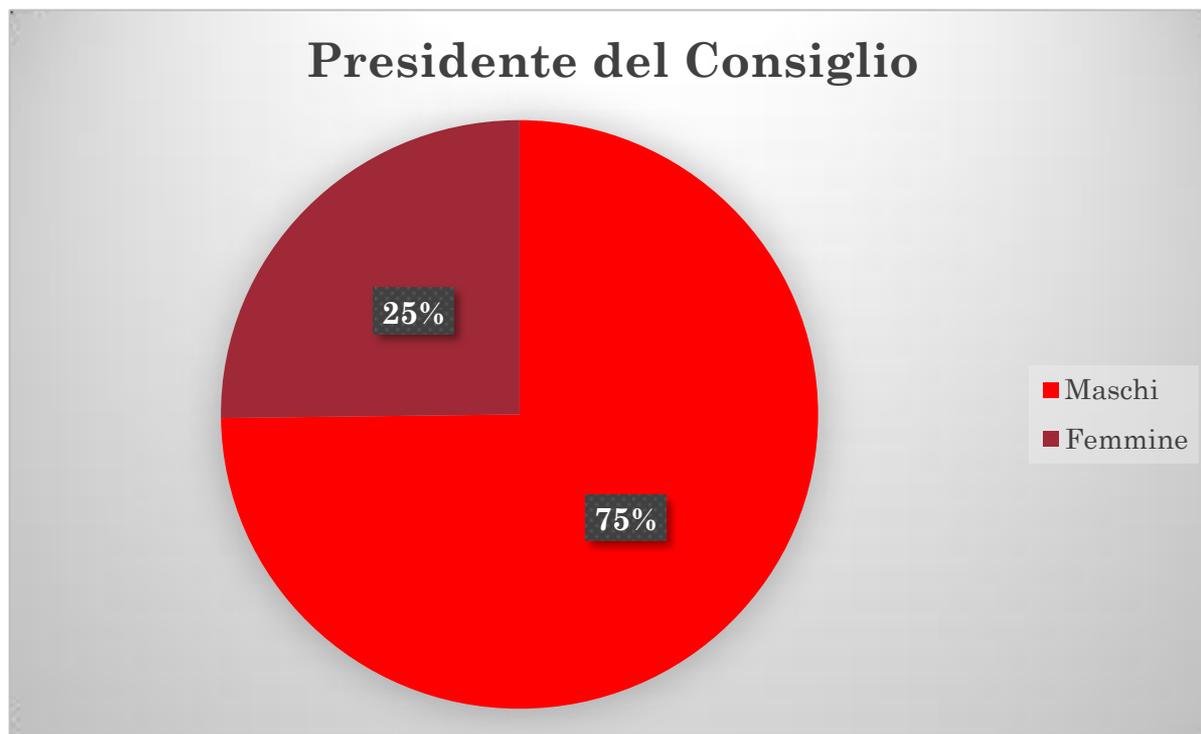
## ANALISI CONTESTO: PRESENZA FEMMINILE NELLE AMMINISTRAZIONI LOCALI

- Ripartizione per carica. Incidenza sul totale degli amministratori per singola carica 2020



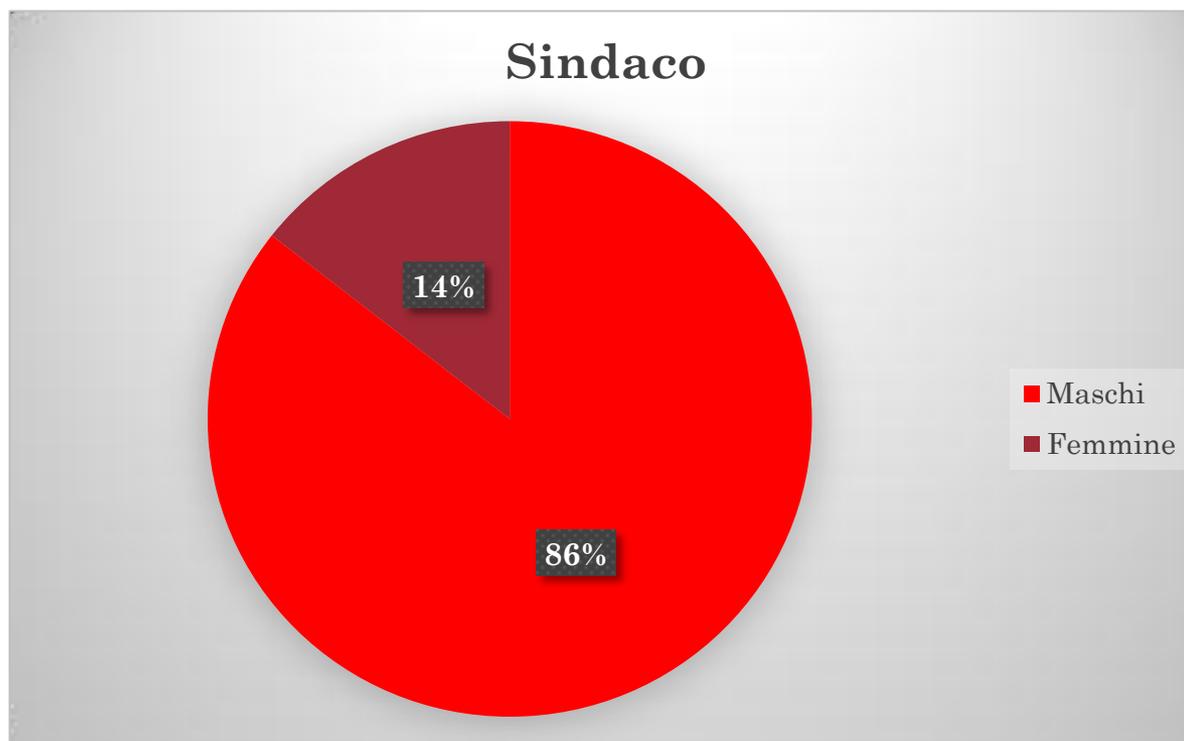
## ANALISI CONTESTO: PRESENZA FEMMINILE NELLE AMMINISTRAZIONI LOCALI

- **Ripartizione per carica. Incidenza % sul totale degli amministratori per singola carica 2020**



## ANALISI CONTESTO: PRESENZA FEMMINILE NELLE AMMINISTRAZIONI LOCALI

- Ripartizione per carica. Incidenza % sul totale degli amministratori per singola carica 2020



## **ANALISI CONTESTO: PRESENZA FEMMINILE NELLE AMMINISTRAZIONI LOCALI**

- Nonostante i dati siano abbastanza incoraggianti, **rimane evidente un problema nelle posizioni apicali.**
- **Solamente il 14% dei comuni hanno una sindaca donna, per un totale di 1107 sindache per 7914 comuni italiani.**
- Risulta invece positivo il bilancio per quanto riguarda gli assessori, dove la parità è più vicina (**il 43% degli assessorati comunali è infatti guidato da donne**)



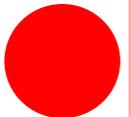
## OBIETTIVI DEL PROGETTO

1. Valorizzare le esperienze più significative di donne impegnate nelle istituzioni, sia a livello nazionale che locale, anche per rafforzare la memoria storica e per generare una più facile identificazione e impegno delle giovani generazioni;
2. Promuovere studi ed analisi sull'impatto e sugli effetti della politica sulle pari opportunità locali;
3. Rafforzare le competenze degli amministratori locali sulle tematiche delle pari opportunità e le capacità di progettazione, cooperazione e scambio fra gli enti locali, conoscere e riconoscere le esigenze del territorio;
4. Innovare ed accrescere la cultura degli enti locali sulle tematiche delle pari opportunità;



## **MACROAZIONI DEL PROGETTO**

- 1. INDAGINE CONOSCITIVA SULL' ATTUAZIONE DELLE POLITICHE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' A LIVELLO LOCALE**
- 2. RICERCA E PUBBLICAZIONE LIBRO "LE SINDACHE D'ITALIA"**
- 3. FORMAZIONE PER AMMINISTRATRICI E AMMINISTRATORI DEGLI ENTI LOCALI**
- 4. COMUNICAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE**



# INDAGINE SULLA CONOSCENZA E ATTUAZIONE DELLE POLITICHE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' A LIVELLO LOCALE

- **L'indagine coinvolgerà gli amministratori locali e i cittadini e ha due obiettivi fondamentali:**
  - Rilevare il grado di conoscenza delle politiche comunitarie e nazionali in materia di pari opportunità e il livello di attuazione delle stesse a livello locale;
  - Raccogliere da un campione rappresentativo della popolazione femminile residente in Italia la percezione del livello di adeguatezza e di attuazione delle politiche sulle pari opportunità con focus specifici sulle discriminazioni in ambito professionale e sulla violenza in ambito familiare.



# INDAGINE SULLA CONOSCENZA E ATTUAZIONE DELLE POLITICHE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' A LIVELLO LOCALE

- L'indagine si articola in 2 fasi:
  - A. Fase qualitativa:** realizzazione **interviste individuali online** rivolte ad un campione di **amministratori locali** di Comuni di diversa dimensione e rappresentativi della realtà regionale di riferimento **(50 Comuni)**
  - B. Fase quantitativa:** rilevazione mediante questionari auto compilati online da parte di un campione di **cittadine** residenti negli stessi comuni coinvolti nella fase qualitativa **(5.000 cittadini)**



# **RICERCA E PUBBLICAZIONE LIBRO “LE SINDACHE D’ITALIA”**

## **OBIETTIVO**

- Valorizzare le esperienze significative di donne che hanno ricoperto ruoli istituzionali di rilevanza nazionale e locale, rafforzare la memoria storica e generare una più facile identificazione nelle generazioni più giovani.

## **TEMI:**

- storie di donne con ruoli istituzionali dal dopoguerra al 1993;
- donne sindaco dall’istituzione dell’elezione diretta dei sindaci;
- i tempi della politica e la partecipazione politica delle donne;
- la politica delle quote e per la preferenza di genere.



# **FORMAZIONE PER AMMINISTRATRICI E AMMINISTRATORI DEGLI ENTI LOCALI**

## **OBIETTIVO**

- Rafforzare le competenze degli amministratori locali sulle tematiche delle pari opportunità e le capacità di progettazione, cooperazione e scambio fra gli enti locali, di conoscere e riconoscere le esigenze del territorio

## **I TEMI DELLA FORMAZIONE:**

- Legislazione nazionale e regionale sulle pari opportunità
- Welfare e Politiche sociali;
- Violenza di genere: la rete dei servizi territoriali per la prevenzione e tutela
- Politiche e progetti locali di conciliazione vita-lavoro;
- Le buone prassi in tema di pari opportunità a livello locale



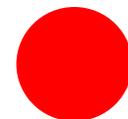
# **FORMAZIONE POLITICA PER AMMINISTRATRICI DEGLI ENTI LOCALI**

## **LA FORMAZIONE SI ARTICOLA IN 2 FASI:**

**1) Formazione dei formatori destinato ai 20 responsabili Ali P.O.**

**2) Formazione destinata alle amministratrici locali su base regionale:**

- ❑ Attivazione di **30 corsi di formazione su base regionale** distribuiti secondo una proporzione che tiene conto della presenza femminile nelle amministrazioni locali in ogni singola regione;
- ❑ Modulo da 3 ore
- ❑ Modalità FAD
- ❑ Almeno **600 amministratrici formate**
- ❑ Le partecipanti ai corsi entreranno a far parte delle assemblee regionali ALI P.O.



## 4. COMUNICAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

- ❑ Costruzione e implementazione di una sezione del sito specifica sulle Pari Opportunità;
- ❑ Redazione e pubblicazione articoli sul tema delle politiche di genere, politiche sociali e di conciliazione vita lavoro, violenza di genere;
- ❑ Redazione e diffusione comunicati stampa;
- ❑ Realizzazione interviste con amministratrici locali.





*“Dobbiamo rendere più umani i tempi del lavoro, gli orari delle città, il ritmo della vita. Dobbiamo far entrare nella politica l'esperienza quotidiana della vita, le piccole cose dell'esistenza, costringendo tutti - uomini politici, ministri, economisti, amministratori locali - a fare finalmente i conti con la vita concreta delle donne”*

**Nilde Iotti**

