

GENITORI CON FIGLI IN DAD O IN QUARANTENA: SMART WORKING, CONGEDI PARENTALI, BONUS BABY SITTING

Le misure contenute nel Decreto Legge n. 30 del 13 Marzo 2021

DIRITTO ALLO SMART WORKING

Per tutti i lavoratori dipendenti pubblici e privati che hanno figli fino a 16 anni per un periodo corrispondente alla durata:

- **della sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio**
- **dell'infezione da SARS Covid-19 del figlio**
- **della quarantena del figlio disposta dalla ASL a seguito di contatto ovunque avvenuto**

Fino al 30 giugno 2021

CONGEDI PARENTALI

- Per i lavoratori dipendenti nel caso in cui l'attività lavorativa non possa essere svolta in modalità agile
- Retroattivi dal 1 gennaio 2021
- Retribuiti al 50% per i lavoratori che hanno figli sotto ai 14 anni
- Usufruibili senza retribuzione per i lavoratori che hanno figli tra i 14 e i 16 anni
- Usufruibili anche dai genitori di figli con disabilità (L.104) iscritti a scuole di ogni ordine e grado per le quali è stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale per i quali è stata disposta la chiusura

BONUS BABY SITTER

- Fino a 100 euro alla settimana
- Per i lavoratori iscritti alla gestione separata Inps, per i lavoratori autonomi, per le forze dell'ordine e gli operatori sanitari
- Per i lavoratori autonomi non iscritti all'Inps, subordinatamente alla comunicazione da parte delle rispettive casse previdenziali del numero di beneficiari
- Fino al 30 giugno 2021