In caso di scorrimento di una graduatoria di personale di Cat. B3 di un concorso bandito prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento (1° aprile 2023), la cui assunzione è in programma dopo l'anzidetta data, al suddetto personale, da inquadrare nell'Area degli Operatori Esperti, oltre allo stipendio unico di area spetta anche il differenziale B1-B3?

Premesso che, come espressamente previsto dal comma 5 dell'art. 13 del CCNL 16.11.2022, l'inquadramento del personale, vincitore o comunque utilmente collocato nelle graduatorie di procedure bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, deve avvenire secondo le previsioni della Tabella B di Trasposizione, nel caso specie il personale verrà giustamente inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti e, con riguardo al trattamento economico, se l'assunzione avviene dopo il 1° di aprile 2023, si applicherà il solo tabellare unico di area previsto nella Tabella G allegata al CCNL per il gli Operatori Esperti.