

CCNL Funzioni Locali 2025-2027: ARAN apre su AI e nuove figure digitali

Il terzo incontro per il rinnovo del CCNL 2025-2027 del comparto Funzioni Locali, la trattativa prosegue l'11 giugno, dopo il tavolo tecnico del 27 maggio sui piccoli Comuni

1 Giugno 2026

Il 25 maggio 2026 si è svolto all'ARAN il terzo incontro per il rinnovo del CCNL 2025-2027 del comparto Funzioni Locali. L'Agenzia ha presentato una bozza di articolato che introduce novità sostanziali: regolamentazione dell'intelligenza artificiale, nuove figure professionali digitali, tutele per malattie oncologiche e flessibilità oraria. La trattativa prosegue l'11 giugno, dopo il tavolo tecnico del 27 maggio sui piccoli Comuni.

Per tutti gli aggiornamenti e il CCNL 23 febbraio 2026 integrato con: disposizioni non disapplicate dei precedenti CCNL; orientamenti applicativi ARAN e note d'autore sulle principali novità, si rimanda alla [Raccolta coordinata dei CCNL Funzioni locali](#) di Maggioli Editore.

Le proposte dell'ARAN: dall'AI al social media manager

La bozza trasmessa dall'ARAN affronta sette ambiti di intervento, schematizzati nel comunicato del sindacato della FP CGIL:

- **regolamentazione dell'utilizzo dell'intelligenza artificiale** e implicazioni per le relazioni sindacali;
- istituzione del **nuovo profilo professionale di social media e digital manager**;
- nuova modalità di **riconoscimento dell'esperienza professionale** ai fini dei differenziali stipendiali;
- finanziamento degli **incarichi di elevata qualificazione** tramite le risorse destinate alle assunzioni;
- **flessibilità oraria** per genitori con figli in età scolare, caregiver e pendolari con tempi di percorrenza gravosi;
- tutele rafforzate per **lavoratori con patologie oncologiche** e genitori di minori con **malattie invalidanti** (invalidità pari o superiore al 74%);
- formazione e accompagnamento** per l'accessibilità delle persone con disabilità.

L'opinione del sindacato FP CGIL

La segretaria nazionale FP CGIL Tatiana Cazzaniga ha chiesto l'apertura di un **tavolo tecnico specifico sull'intelligenza artificiale** per affrontare le implicazioni occupazionali e sindacali. Il sindacato rivendica la tutela del potere d'acquisto attraverso una **clausola di salvaguardia** in caso di scostamento tra inflazione reale e aumenti contrattuali, l'incremento dell'**indennità di vacanza contrattuale** al terzo anno e l'**ampliamento della democrazia sindacale** a tutte le organizzazioni rappresentative.

>> [Consulta il comunicato della FP CGIL.](#)

Forte contrarietà al finanziamento delle elevate qualificazioni con le risorse destinate alle assunzioni. La FP CGIL chiede inoltre il decentramento di nuove materie contrattuali, l'**istituzione dell'Area delle Elevate Professionalità** e l'incremento dal 5% al 10% della **maggiorazione del punteggio per i differenziali stipendiali** a favore dei lavoratori fermi da più tempo.

UIL FPL: governare l'innovazione, non subirla

La UIL FPL ha ribadito che il rinnovo non può limitarsi a meri aggiornamenti normativi, ma deve rafforzare diritti, tutele e qualità del lavoro. Sull'intelligenza artificiale, il sindacato chiede che **finalità, dati trattati, ricadute organizzative, salute e sicurezza e livelli occupazionali siano oggetto di confronto sindacale vero**, non di mera informativa.

>> [Consulta il comunicato della UIL FPL.](#)

Valutazione positiva sulle **misure di conciliazione vita-lavoro** e sulle **tutele per patologie oncologiche**. La UIL FPL chiede uno specifico inquadramento contrattuale per le nuove figure di social media e digital manager, il rafforzamento dell'Organismo paritetico per l'innovazione e l'inclusione del **PIAO** e del **Piano triennale dei fabbisogni di personale** tra le materie di confronto sindacale. **Forte contrarietà**, anche per la UIL, **al finanziamento delle elevate qualificazioni tramite le capacità assunzionali degli Enti**, scelta che aggraverebbe la carenza strutturale di organico.

Per una conoscenza approfondita del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, il volume [Raccolta coordinata dei CCNL Funzioni locali di Maggioli Editore](#) offre una ricostruzione organica e aggiornata della

disciplina contrattuale del comparto Funzioni locali, integrando il nuovo CCNL sottoscritto il 23 febbraio 2026 con le disposizioni dei precedenti contratti ancora vigenti, gli orientamenti applicativi ARAN e note di commento sulle novità di maggiore rilievo.