

IPOTESI DI CCNL FUNZIONI LOCALI 2025-2027

**Schede sintetiche di lettura di ALI
Autonomie Locali Italiane**

IL NUOVO CCNL: STRUTTURA E AMBITO DI APPLICAZIONE

L'ipotesi di CCNL disciplina il rapporto di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2025-2027. Si applica al personale a tempo indeterminato e determinato di Comuni, Province, Città metropolitane, Unioni di Comuni e degli altri enti del comparto, compreso il personale addetto all'informazione e alla comunicazione istituzionale. Definisce la durata del contratto, la decorrenza delle norme e le modalità di rinnovo. È stata firmata dall'ARAN, da FP CGIL, CISL FP, UIL FPL e CSA RAL.

Articoli: 1-2.

RELAZIONI SINDACALI

Il contratto aggiorna il sistema delle relazioni sindacali, confermando informazione, confronto, contrattazione integrativa e organismi paritetici come strumenti di partecipazione. Sono ridefinite procedure, tempi e modalità operative per favorire il dialogo tra amministrazioni e rappresentanze sindacali.

Articoli: 3-13.

INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Per la prima volta il CCNL dedica uno specifico titolo all'utilizzo dell'intelligenza artificiale. Sono disciplinati i principi di impiego dei sistemi di IA, le garanzie per il personale, la trasparenza delle decisioni automatizzate, la formazione dei dipendenti e l'uso responsabile delle nuove tecnologie.

Articoli: 14-16.

ORDINAMENTO PROFESSIONALE

Il contratto aggiorna alcune disposizioni dell'ordinamento professionale. Interviene sulle progressioni economiche, introduce la disciplina del Social Media e Digital Manager e aggiorna la regolazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, anche negli enti privi di dirigenza.

Articoli: 17-24.

ORARIO DI LAVORO

Sono disciplinate nuove modalità organizzative dell'orario di lavoro, con particolare riferimento all'orario multiperiodale e alla flessibilità oraria, lasciando alla contrattazione integrativa e al confronto con le organizzazioni sindacali la definizione di diversi aspetti applicativi.

Articoli: 25-26.

FERIE, PERMESSI E CONGEDI

Il contratto aggiorna la disciplina delle aspettative, delle assenze per malattia, dei congedi parentali, delle ferie, delle ferie solidali e dei permessi per visite specialistiche, rafforzando e uniformando alcuni istituti già previsti nei precedenti contratti.

Articoli: 27-32.

FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE

La formazione continua assume un ruolo centrale nello sviluppo professionale del personale. Sono disciplinati il sistema integrato di valorizzazione delle competenze, la programmazione della formazione e specifiche misure di tutela e accompagnamento per il personale con disabilità.

Articoli: 33-34.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il contratto definisce gli incrementi degli stipendi tabellari, aggiorna l'indennità di comparto, disciplina il Fondo risorse decentrate, il welfare integrativo, il monitoraggio delle dinamiche retributive, la parità di retribuzione e il trattamento di trasferta.

Articoli: 35-44.

GLI INCREMENTI ECONOMICI

L'ipotesi contrattuale introduce incrementi progressivi degli stipendi tabellari per il triennio 2025-2027 e aggiorna le tabelle economiche per tutte le aree professionali. Sono inoltre disciplinati gli effetti economici del rinnovo e l'incremento dell'indennità di comparto.

Articoli: 35-36 bis.

FONDO RISORSE DECENTRATE E WELFARE

Sono aggiornate le regole di costituzione e utilizzo del Fondo risorse decentrate, sono previste disposizioni sul welfare integrativo e vengono disciplinati il monitoraggio delle dinamiche retributive, la parità salariale tra donne e uomini e il criterio di riparto delle risorse statali destinate all'incremento dell'indennità di comparto.

Articoli: 37-43.

DECORRENZA E APPLICAZIONE

Il contratto stabilisce le decorrenze delle norme economiche e giuridiche, i termini per l'applicazione automatica degli istituti contrattuali da parte delle amministrazioni e le modalità di interpretazione autentica delle clausole contrattuali.

Articoli: 2 e disposizioni finali.

**Il testo integrale dell'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale
di Lavoro firmata su https:**

[//www.aranagenzia.it/novita/firmata-lipotesi-di-ccnl-del-comparto-funzioni-locali-2025-2027/](https://www.aranagenzia.it/novita/firmata-lipotesi-di-ccnl-del-comparto-funzioni-locali-2025-2027/)